

## Hướng dẫn về các thủ tục bồi thường của người lao động dành cho đối tượng không phải là luật sư!

Trường hợp của quý vị sẽ được xét xử và quyết định bởi một thẩm phán luật hành chính làm việc cho Văn phòng Tòa án Hành chính (OAC). OAC là một cơ quan độc lập trong cơ quan hành pháp của chính phủ. OAC xét xử các trường hợp cho nhiều cơ quan của Bang Colorado, bao gồm Bộ phận Bồi thường cho Người lao động.

Thông tin được cung cấp trong cuốn sách nhỏ này bao gồm thông tin chung về các phiên điều trần về bồi thường cho người lao động. OAC cung cấp thông tin này để giúp quý vị trong quá trình điều trần về bồi thường của người lao động và không phải là lời khuyên pháp lý. Không phải tất cả các trường hợp đều giống nhau và trường hợp của bạn có thể khác. Nói chuyện với thẩm phán hoặc nhân viên OAC về các dữ kiện trong trường hợp của bạn hoặc yêu cầu họ tư vấn pháp lý là không thích hợp.

### TÔI CÓ THỂ NÓI CHUYỆN VỚI AI VỀ TRƯỜNG HỢP CỦA MÌNH?

Quý vị có thể nói chuyện về trường hợp của mình với một số người. Liên hệ Bộ phận Dịch vụ Khách hàng (303) 318-8700 tại [Colorado Ban Bồi thường \(DOWC\)](#) để nói chuyện về trường hợp của quý vị hoặc để được hỗ trợ chung trong việc hiểu trường hợp của quý vị. Có thể bạn [Tổng quan về Khiếu nại Bồi thường cho Người lao động Process](#).

Nhân viên và thẩm phán tại Văn phòng Tòa án Hành chính có thể trả lời các câu hỏi về thủ tục, như: "Làm thế nào để tôi nộp đơn xin điều trần?" Nhưng chúng tôi có thể không trả lời các câu hỏi về các sự kiện trong vụ việc của quý vị hoặc đưa ra lời khuyên pháp lý cho quý vị. Nếu quý vị cảm thấy mình cần tư vấn pháp lý, vui lòng liên hệ với [luật sư](#), người thực hành luật bồi thường cho người lao động.

### LÀM THẾ NÀO ĐỂ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LIÊN QUAN ĐẾN KHIẾU NẠI CỦA TÔI?

Để giải quyết các tranh chấp về khiếu nại của quý vị, quý vị có thể nộp đơn xin điều trần chính thức trước một thẩm phán luật hành chính tại Văn phòng Tòa án Hành chính (OAC). Tại OAC, một thẩm phán công bằng sẽ chủ trì phiên điều trần để đưa ra phán quyết về khả năng chấp nhận bằng chứng, tuyên thệ trước các nhân chứng và tiến hành phiên điều trần về tổng thể. Các phiên điều trần này là thủ tục chính thức, giống như xét xử, trong đó thẩm phán được hướng dẫn bởi các quy tắc về chứng cứ. Thẩm phán sẽ quyết định có trao quyền lợi cho quý vị dựa trên luật pháp và bằng chứng được thừa nhận tại phiên điều trần hay không.

Hãy nhớ rằng quý vị có thể giải quyết các tranh chấp giữa quý vị và người sử dụng lao động hoặc hãng bảo hiểm của quý vị một cách không chính thức tại [phiên hội nghị](#). Bộ phận Bồi thường cho Người lao động, Đơn vị Điều tra Hội nghị, tiến hành

các hội nghị xét xử và giải quyết các yêu cầu bồi thường của người lao động. Đơn vị này hỗ trợ OAC xử lý các diễn biến trong các trường hợp bồi thường cho người lao động và giải quyết tranh chấp. Quý vị có thể liên hệ với Đơn vị Hội nghị Trước điều trần tại:

633 17th Street, Suite 400 Denver, CO 80202-3660

Số điện thoại chính: (303) 318-8721

Đường dây nóng: (303) 318-8736

Số Fax: (303) 318-8740

[cdle\\_dowc\\_prehearings@state.co.us](mailto:cdle_dowc_prehearings@state.co.us)

## **TÔI CÓ NÊN ĐẠI DIỆN CHÍNH MÌNH TRONG VỤ VIỆC BỒI THƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA MÌNH KHÔNG?**

Tại phiên điều trần trước thẩm phán tại Văn phòng Tòa án Hành chính (OAC), quý vị có thể được đại diện bởi một luật sư, hoặc quý vị có thể tự đại diện cho chính mình. OAC không thể chỉ định một luật sư đại diện cho quý vị. Nếu quý vị cần tìm một luật sư, Hiệp hội Luật sư Colorado cung cấp danh sách các luật sư hành nghề trong lĩnh vực bồi thường cho người lao động. Quý vị là người quyết định có thuê luật sư đại diện cho mình hay không. Luật sư có thể giúp quý vị quyết định xem quý vị có cần một luật sư hay không. Quý vị có thể chọn tự đại diện cho chính mình, nhưng một luật sư sẽ có khả năng đủ điều kiện hơn để giúp quý vị trình bày vụ việc của mình với thẩm phán.

Hãy nhớ rằng thẩm phán là người trung lập và có thể không đưa ra lời khuyên pháp lý cho quý vị hoặc bên kia. Nếu quý vị chọn đại diện cho mình tại phiên điều trần, quý vị phải hiểu rõ về [luật bồi thường](#). Quý vị cũng phải quen thuộc với các quy định điều chỉnh thủ tục điều trần ([OAC Quy định của](#) & [Quy tắc Xét xử của DOWC](#)) và [quy tắc bằng c](#).

Có thể quý vị sẽ muốn xem lại các câu trả lời của OAC đối với [các câu hỏi](#) và [phản giải thích về quy trình điều trần](#).

### **TÌM HIỂU QUY TRÌNH ĐIỀU TRẦN:**

Dưới đây là thông tin chung về các phiên điều trần về bồi thường cho người lao động chính thức trước các thẩm phán tại Văn phòng Tòa án Hành chính (OAC). Hãy nhớ rằng, thẩm phán sẽ quyết định có trao quyền lợi cho quý vị hay không dựa trên bằng chứng được thừa nhận tại phiên điều trần. Lưu ý rằng một người lao động bị thương yêu cầu quyền lợi thường được gọi là "người yêu cầu bồi thường". Về cơ bản, người sử dụng lao động và công ty bảo hiểm của họ phản hồi yêu cầu bồi thường được gọi chung là "người phản hồi".

### **Tóm tắt quy trình:**

- Đăng ký điều trần với OAC

- Phản hồi đơn xin điều trần
- Đặt ngày với thư ký OAC
- Xác nhận ngày điều trần
- Thông báo Điều trần do OAC ban hành
- Thời hạn trao đổi tài liệu
- Điều trần trước thẩm phán
- Thẩm phán ra phán quyết

**Quý vị có thể cần đến các biểu mẫu sau:**

- [Đơn xin Điều trần/Thông báo để Đặt](#)
- [Đơn xin điều trần - Chỉ dành cho Đối tượng Di hình](#)
- [Đơn xin Điều trần Nha](#)
- [Phản hồi Đơn xin Điều trần](#)
- [Quy tắc xác nhận điều trần 8\(1\) OACRP](#)
- [Huỷ bỏ Điều trần](#)
- [\(CIS\)Tờ Thông tin Vụ việc](#)
- [Quy tắc ứng xử dành cho thông dịch viên trong các phiên điều trần hành chính](#)

**Tài liệu / Hướng dẫn Hữu ích:**

- [Hướng dẫn hoàn thành đơn xin điều trần và thông báo đặt lịch, hoặc phản hồi cho Đơn xin Điều trần, Điều trần Bồi thường cho Người lao động](#)
- [Instrucciones para completar una Aplicacion Para Audiencia y Aviso para Fijar, o una Respuesta a una Aplicacion Para Audiencia, para una Audiencia de Compensacion de Trabajadores](#)

**Nguồn của Quy định / Thẩm quyền pháp lý:**

- [ColoradoĐạo luật Bồi thường c](#)
- [Quy định về thủ tục bồi thường cho người lao động](#)
- [Quy định về thủ tục c](#)
- [Quy tắc Bằng chứng Co](#)

## **Nộp đơn xin điều trần:**

Nếu quý vị có các vấn đề tranh chấp trong vụ kiện bồi thường cho người lao động của quý vị cần được thẩm phán quyết định, quý vị có thể yêu cầu OAC điều trần chính thức bằng cách nộp [/Thông báo Đặt lịch Đơn xin Điều t](#) hoặc nếu được liên bang cho phép, [Đơn xin Điều t](#). Trong trường hợp vấn đề duy nhất mà thẩm phán phải quyết định là tiền bồi thường quyền lợi về biên dạng do sơ hoặc biên dạng khác, quý vị có thể nộp [Đơn xin Điều t](#).

Để được trợ giúp lấy các mẫu đơn xin điều trần, quý vị có thể gọi cho OAC theo số (303) 866-2000 hoặc (303) 866- **XXXX**, hoặc quý vị cũng có thể gọi cho Dịch vụ Khách hàng tại Bộ phận Bồi thường cho Người lao động, (303) 318-8700.

## **Đơn xin Điều t**

Trong một số trường hợp giới hạn, nguyên đơn hoặc người phản hồi có thể nộp Đơn xin Điều trần Nhanh. Để được trợ giúp, hãy xem tập sách mỏng của OAC: [Hướng dẫn để Hoàn thành Đơn xin Điều trần và Thông báo Đặt lịch, hoặc Phản hồi cho Đơn xin Điều trần, Điều trần Bồi thường cho Người lao động](#).

Sau đây là các trường hợp mà OAC có thể xúc tiến một phiên điều trần: (1) Khi nguyên đơn nộp [Đơn xin Điều trần Nhanh](#) trong vòng 45 ngày kể từ ngày bị đơn nộp [Thông báo Bào chữa](#); (2) khi việc cho phép điều trị y tế trước đã được yêu cầu và bị từ chối theo [W.C.R.P., Quy tắc 16-10](#); (3) nếu người phản hồi có đã đệ trình Đơn Yêu cầu Đình chỉ Bồi thường và người yêu cầu bồi thường đã phản đối (liên kết đến [WCRP 6-4](#)); và (4) khi có tranh chấp liên quan đến yêu cầu của người khiếu nại về việc [thay đổi bác sĩ một lần](#).

Nếu OAC chấp nhận Đơn xin Điều trần Nhanh của quý vị, thư ký sẽ ấn định ngày, giờ và địa điểm của phiên điều trần và sẽ gửi cho quý vị thông tin đó qua một [Thông báo Điều](#).

Nếu quý vị không đáp ứng một trong bốn yêu cầu trên để đạt được một phiên điều trần khẩn cấp, vui lòng không nộp Đơn Xin Điều trần Nhanh. Nếu quý vị nộp Đơn xin Điều trần Nhanh không đúng cách, quý vị sẽ gây ra sự chậm trễ đáng kể trong việc đưa ra xét xử vụ việc của mình.

Hãy đảm bảo rằng quý vị làm theo các hướng dẫn một cách cẩn thận để hoàn thành [Đơn xin Biểu mẫu Điều trần Nhanh](#). Quý vị nên đính kèm một bản sao Thông báo Bào chữa mà quý vị đang yêu cầu một phiên điều trần nhanh trong vòng 45 ngày kể từ ngày Thông báo Bào chữa. Các nhân viên của chúng tôi sẽ từ chối Đơn xin Điều trần Nhanh trừ khi quý vị hoàn thành tất cả các phần.

## **Đơn xin Điều t:**

Nếu quý vị không đủ điều kiện cho một phiên điều trần khẩn cấp, quý vị có thể yêu cầu một phiên điều trần bằng cách nộp [Đơn xin Điều](#) .OAC tổ chức các phiên điều trần ở Denver, Alamosa, Boulder, Loveland, Greeley, Colorado Springs, Pueblo, Grand Junction, Durango và Glenwood Springs. Để được trợ giúp, hãy xem sách hướng dẫn của OAC: [Hướng dẫn Hoàn thành Đơn xin Điều trần và Thông báo Đặt lịch hoặc một Phản hồi cho Đơn xin Điều trần, Điều trần Bồi thường cho Người lao động.](#)

Hãy đảm bảo rằng quý vị làm theo một cách cẩn thận các hướng dẫn trong sách hướng dẫn ở trên để điền vào mẫu Đơn Xin Điều trần và Thông báo Đặt lịch. Thư ký của chúng tôi sẽ từ chối đơn xin điều trần nếu quý vị không hoàn thành tất cả các phần. Sau đây là phần tóm tắt các hướng dẫn đó.

Quý vị cần điền thông tin vào mặt trước của biểu mẫu liên quan đến các bên và các vấn đề. Xác minh thông tin quý vị cung cấp trong đơn xin điều trần, chẳng hạn như tên và địa chỉ của chủ lao động và công ty bảo hiểm. Chúng tôi sử dụng thông tin quý vị cung cấp để thiết lập vụ việc trong hệ thống máy tính của chúng tôi, hệ thống này sẽ tự động tạo ra một số tài liệu nhất định dựa trên thông tin đó. Vì vậy, nếu quý vị cung cấp cho chúng tôi địa chỉ không chính xác của chủ lao động của quý vị hoặc hãng bảo hiểm, thư từ OAC sẽ gửi đến địa chỉ sai đó. Điều này có thể làm mất hiệu lực của thông báo điều trần mà chúng tôi gửi đi và gây ra sự chậm trễ đáng kể trong việc xét xử hồ sơ của quý vị.

Quý vị phải luôn cung cấp cho người phản hồi hoặc luật sư của họ nếu được đại diện, bản sao của bất kỳ tài liệu nào quý vị nộp cho OAC, bao gồm các bản sao của đơn xin điều trần, [bất kỳ hoạt độ](#). Quý vị phải hoàn thành Chứng nhận Dịch vụ hoặc Chứng nhận Gửi thư để chứng minh rằng quý vị đã cung cấp bản sao của tài liệu cho phía bên kia.

Nếu quý vị là người sử dụng lao động trong trường hợp này, quý vị cần gửi [Phản hồi Đơn xin Điều trần](#) và cung cấp các bản sao của đơn này và bất kỳ tài liệu nào khác mà quý vị nộp cho OAC.

Nếu quý vị muốn OAC ấn định ngày và giờ của phiên điều trần cho quý vị, hãy làm theo hướng dẫn trong Phần B của mẫu Đơn xin Điều trần và Thông báo để Đặt. Ngay cả khi quý vị yêu cầu OAC tổ chức buổi điều trần, hãy nhớ điền vào mặt trước của biểu mẫu và Phần D và E của biểu mẫu. Gửi đơn xin điều trần đến văn phòng OAC gần nơi cư trú của quý vị nhất. Theo yêu cầu của Phần E, quý vị cũng nên gửi một bản sao của đơn xin điều trần trực tiếp cho những người được hỏi (chủ lao động hoặc công ty bảo hiểm) hoặc cho luật sư của họ nếu được đại diện. Một thư ký sẽ gửi một thông báo để thiết lập các bên cần thiết và sắp xếp một ngày điều trần cho quý vị.

Nếu quý vị muốn tự đặt trường hợp, hãy làm theo hướng dẫn trên biểu mẫu Đơn xin Điều trần và Thông báo để Đặt. Sau khi ngày điều trần được cả hai đồng ý đã được ấn định, OAC sẽ gửi cho quý vị và các bên khác một thông báo chính thức về phiên điều trần.

### **- Chỉ dành cho Đối tượng Di hình Đơn xin Điều t:**

Trong trường hợp vấn đề duy nhất mà thẩm phán phải quyết định là giải thưởng trợ cấp biến dạng do sẹo hoặc biến dạng khác, quý vị có thể nộp [Đơn xin Điều trần - Chỉ dành cho Đối tượng Di hình](#). Để được trợ giúp, vui lòng xem sách hướng dẫn của OAC: [Hướng dẫn Hoàn thành Đơn xin Điều trần và Thông báo Đặt lịch hoặc một Phản hồi cho Đơn xin Điều trần, Điều trần Bồi thường cho Người lao động.](#)

### **Bằng chứng Quý vị Có thể Cần Cung cấp cho Thẩm phán tại phiên Điều trần:**

Quý vị nên xem xét những bằng chứng nào quý vị cần đưa ra phiên điều trần để chứng minh cho vụ kiện của mình. Ví dụ: quý vị có thể muốn xem xét cung cấp bằng chứng tài liệu (Vật chứng), lời khai của quý vị và lời khai của các nhân chứng khác, những người biết về các sự kiện và vấn đề liên quan đến vụ việc.

Chỉ những nhân chứng có tên trong đơn xin điều trần hoặc phản hồi đơn xin điều trần mới có thể làm chứng tại phiên điều trần, trừ khi các nhân chứng được bổ sung theo thỏa thuận của các bên hoặc của thẩm phán. Điều này có nghĩa là quý vị cần biết tên của những nhân chứng mà quý vị định gọi và liệt kê họ trong Đơn xin Điều trần của quý vị.

Nếu có các tài liệu, chẳng hạn như thư từ, hợp đồng, hồ sơ kinh doanh hoặc hồ sơ y tế giúp chứng minh trường hợp của bạn, hãy mang bản gốc và ít nhất ba bản sao đến phiên điều trần. Bạn cũng có thể mang theo ảnh hoặc các vật dụng khác liên quan đến trường hợp của bạn mà bạn muốn thẩm phán xem xét. Các tài liệu, ảnh, hồ sơ và báo cáo có thể được Thẩm phán xem xét nếu được chấp nhận theo Đạo luật Bồi thường cho Người lao động hoặc thông qua Quy tắc Bằng chứng của Colorado.

### **Thời hạn trao đổi trong vòng 20 ngày:**

Tối thiểu 20 ngày trước phiên điều trần, quý vị phải gửi qua đường bưu điện hoặc chuyển phát trực tiếp cho những người phản hồi (hoặc luật sư của họ nếu họ có người đại diện) bản sao các tài liệu quý vị định nộp cho thẩm phán. Các tài liệu quý vị phải trao đổi với các bên đối lập bao gồm hồ sơ y tế của bác sĩ và bệnh viện, hồ sơ của chủ lao động và báo cáo nghề nghiệp.

Nếu quý vị không trao đổi các tài liệu trên từ 20 ngày trở lên trước phiên điều trần, thẩm phán có thể không coi chúng là bằng chứng. Xem [8-43-210 Phần 11](#) để tham chiếu theo luật định cho quy tắc 20 ngày.

### **Thủ tục trát hầu tòa đối với Nhân chứng hoặc Thu thập hồ sơ:**

Bắt đầu công việc thu thập bằng chứng tài liệu bằng cách yêu cầu phía bên kia cung cấp bản sao hồ sơ việc làm hoặc hồ sơ y tế mà họ sở hữu. Quý vị cũng có quyền trát đòi các hồ sơ có liên quan hoặc những thứ khác phải được cung cấp tại

phiên điều trần, từ các cá nhân, doanh nghiệp và các cơ quan chính phủ. Một nhân chứng có thể tự nguyện đến buổi điều trần; tuy nhiên, trật đòi hầu tòa bảo vệ quyền của quý vị để người đó làm chứng nếu lời khai của họ có liên quan đến vụ việc của quý vị. Bạn phải sắp xếp để thanh toán các khoản phí bắt buộc, bao gồm cả số dậm, và nhờ người khác tổng đạt trật đòi hầu tòa ít nhất 48 giờ trước phiên điều trần, không kể các ngày cuối tuần và ngày lễ. Quý vị cũng có thể lấy hồ sơ thông qua [điều tra](#).

Nếu phía bên kia từ chối hợp tác với yêu cầu của quý vị, hãy cân nhắc tổ chức một hội nghị trước điều trần trước một thẩm phán luật hành chính để giải quyết tranh chấp hoặc xin trật hầu tòa. Bộ phận Bồi thường của Người lao động, Đơn vị Hội nghị Trước điều trần, tiến hành các hội nghị trước điều trần và giải quyết các khiếu nại bồi thường của người lao động để đưa ra phán quyết về các động thái, giải quyết tranh chấp và hỗ trợ OAC ban hành trật đòi hầu tòa. Quý vị có thể liên hệ với Đơn vị Hội nghị Trước điều trần tại:

633 17th Street, Suite 1300 Denver, CO 80202-3660

Chính	Điện thoại:	(303)	866-5527
Đường dây	Nóng:	(303)	866-5508
Số Fax: (303) 866-5588			

### **Thủ tục Điều trần:**

Sau đây chỉ là một bản tóm tắt của quy trình điều trần. Sau khi đọc phần tóm tắt này, quý vị có thể có thêm những câu hỏi chưa được trả lời. Sau đó, quý vị nên xem lại phần [Câu hỏi thường gặp về bồi thường cho người lao động](#) của trang web này.

Phiên điều trần của quý vị sẽ rất giống với phiên tòa tại tòa án, với các nhân chứng và vật chứng được trình bày bởi tất cả các bên. Một luật sư có thể đại diện cho phía bên kia trong trường hợp của bạn. Quý vị có thể mời một luật sư đại diện cho quý vị, hoặc quý vị có thể xuất hiện và tự đại diện cho chính mình. Nếu quý vị tự đại diện cho chính mình, quý vị phải nắm rõ [Đạo luật về Bồi thường ch](#), [Quy tắc Thủ tục bồi thường cho người lao động](#), và [Quy tắc Bằng chứng Colorado](#). Tại phiên điều trần, quý vị phải có khả năng đáp lại sự phản đối từ phía bên kia. Hãy nhớ rằng, thẩm phán phải giữ thái độ trung lập và không thể giúp quý vị trình bày vụ việc của mình hoặc phản hồi sự phản đối cho quý vị. Nếu quý vị cần tìm một luật sư để được tư vấn pháp lý, có thể quý vị sẽ muốn tham khảo danh sách [luật sư bồi thường cho người lao động do Hiệp hội Luật sư Colorado cung cấp](#).

Trong các trường hợp bồi thường cho người lao động, các vấn đề khác nhau tùy từng trường hợp. Trong hầu hết các trường hợp, người yêu cầu bồi thường (người lao động) phải đưa ra bằng chứng để chứng minh rằng họ được hưởng quyền lợi bồi thường cho người lao động. Về cơ bản, quý vị phải chứng minh rằng quý vị đã bị tổn thương do thực hiện các nhiệm vụ của công việc và rằng, theo luật, quý vị được hưởng quyền lợi bồi thường cho người lao động từ những người được hỏi (công ty bảo hiểm hoặc người sử dụng lao động của quý vị).



Khi phiên điều trần bắt đầu, thẩm phán có thể hỏi mỗi bên vấn đề là gì và mỗi bên dự định chứng minh điều gì. Sau đó mỗi bên có thể đưa ra các bằng chứng liên quan để chứng minh cho trường hợp của mình. Tại phiên điều trần, người yêu cầu bồi thường phải trình bày trường hợp của họ trước khi người phản hồi trình bày trường hợp của họ. Điều này có nghĩa là quý vị phải trình bày bằng chứng của mình trước. Bằng chứng của quý vị có thể bao gồm các vật chứng (tài liệu và hồ sơ), lời khai của quý vị và lời khai từ các nhân chứng của quý vị.

Vật chứng có thể bao gồm các báo cáo y tế và hồ sơ của người sử dụng lao động được trình bày cho thẩm phán tại phiên điều trần. Quý vị phải cung cấp bản sao của các vật chứng cho bên còn lại hoặc luật sư ít nhất 20 ngày trước phiên điều trần. Trừ khi phía bên kia đồng ý, các vật chứng không được bao gồm lời khai bằng văn bản của một nhân chứng không có mặt để làm chứng tại phiên điều trần. Đừng cố gắng nộp hồ sơ hoặc tài liệu y tế cho OAC trước thời điểm diễn ra phiên điều trần, bởi vì thẩm phán sẽ chỉ xem xét bằng chứng được thừa nhận tại phiên điều trần.

Một trong hai bên có thể phản đối việc công nhận một số vật chứng làm bằng chứng. Thẩm phán sẽ quyết định có cho phép vật chứng thành bằng chứng hay không. Về cơ bản, thẩm phán sẽ không xem xét các vật chứng nếu chúng không được chấp nhận theo [Đạo luật Bồi thường cho Người lao động](#) hoặc [Quy tắc Bằng chứng của Colorado](#).

Nếu quý vị gọi cho các nhân chứng, quý vị có thể hỏi họ những câu hỏi về sự thật của vụ việc của quý vị (kiểm tra trực tiếp). Sau khi quý vị đặt câu hỏi xong, luật sư bên kia sẽ đặt câu hỏi (kiểm tra chéo). Sau đó, quý vị có thể đặt thêm câu hỏi về các vấn đề do phía bên kia đưa ra (kiểm tra chuyển hướng).

Trong một số trường hợp, bác sĩ hoặc các nhân chứng khác có thể thực hiện cung khai trước hoặc sau phiên điều trần. Cung khai là một tuyên bố tuyên thệ được đưa ra trước một phóng viên tòa án bên ngoài tòa án, sau khi tất cả các bên nhận được thông báo về cung khai và có cơ hội tham dự. Các bản ghi chép được nộp cho thẩm phán, người đọc chúng thay vì nhờ các nhân chứng làm chứng tại phiên điều trần.

Hãy nhớ rằng, buổi điều trần này là cơ hội để quý vị nói với thẩm phán tại sao quý vị nên nhận trợ cấp bồi thường cho người lao động. Điều quan trọng là phải có nhân chứng của quý vị có mặt tại phiên điều trần để làm chứng và cung cấp hồ sơ y tế và hồ sơ của người sử dụng lao động hỗ trợ cho yêu cầu của quý vị cho thẩm phán tại phiên điều trần.

Trong một số trường hợp, người phản hồi được yêu cầu đưa ra bằng chứng của họ trước. Ví dụ, nếu những người phản hồi đã trả cho quý vị các khoản trợ cấp mà họ muốn ngừng trả, họ sẽ đưa ra trường hợp xét xử. Nếu điều đó xảy ra, những người phản hồi phải trình bày bằng chứng của họ trước tiên và đưa ra các lý do thích hợp để ngừng hoặc giảm trợ cấp của quý vị. Sau đó, quý vị sẽ có cơ hội trình bày bằng chứng để chứng minh rằng không nên ngừng hoặc giảm các quyền lợi của quý vị.



Sau khi nghe tất cả lời khai và thừa nhận các vật chứng, thẩm phán có thể cho phép mỗi bên có cơ hội để đưa ra lập luận kết thúc. Lập luận kết thúc chỉ có thể giải quyết các sự kiện được đưa ra trong lời khai của các nhân chứng hoặc trong các vật chứng nhận được thành bằng chứng. Lập luận kết thúc không phải là cơ hội để làm chứng và bạn không được đề cập đến những điều không nhận được bằng chứng. Đôi khi, thẩm phán có thể cho phép các bên tranh luận kết thúc bằng văn bản sau phiên điều trần.

Sau khi các lập luận kết thúc đã được trình bày, phiên điều trần được kết thúc. Thẩm phán có thể đưa ra phán quyết vào cuối phiên điều trần hoặc thẩm phán có thể mất thêm thời gian trước khi ra phán quyết để xem xét chứng cứ trước khi đưa ra phán quyết. Hoặc thẩm phán có thể đưa ra phán quyết vào cuối phiên điều trần. Nếu thẩm phán cần thêm thời gian để xem xét bằng chứng, thẩm phán sẽ ra lệnh bằng văn bản trong vòng 15 ngày làm việc sau phiên điều trần.

### **Các phát hiện của thẩm phán về thực tế vụ việc và sắc lệnh:**

Quý vị nên đọc kỹ lệnh bằng văn bản của thẩm phán. Lệnh sẽ bao gồm các hướng dẫn và thủ tục bằng văn bản để quý vị tuân thủ nếu quý vị quyết định muốn kháng cáo. Để được giải thích chi tiết hơn về cách kháng cáo lệnh của thẩm phán, hãy tham khảo phần [Câu hỏi thường g](#)của trang web này.